Repubblica Italiana
REGIONE SICILIANA

Ufficio Legislativo e Legale
della Presidenza della Regione Siciliana

SCHEDARIO DELLE MASSIME DEL CGA

Voce: Pubblico impiego

Sommario:	Impiego regionale - benefici pensionistici e previdenziali – norme che ne prevedono la riduzione – art. 10 l.r. 21/86 - trattamento differenziato per i nuovi assunti - legittimità
Estremi del provvedimento:	C.G.A n.631/10 del 1° settembre 2010 su ricorso straordinario n.109/95
Massima:	E' del tutto ovvio che il legislatore – allorchè intenda ridurre per il futuro i benefici pensionistici e previdenziali attribuiti al proprio personale, senza tuttavia incidere sui diritti quesiti e, nella specie, neanche sulle mere aspettative al riguardo vantate dal personale già in servizio o che sia stato già indotto a partecipare alle selezioni per l'assunzione – possa , e anzi debba, prevedere che, a partire da una data certa, al personale che entrerà a far parte degli stessi ruoli previsti dalla legge verrà attribuito un trattamento giuridico ed economico differenziato rispetto a quello anteriormente spettante al personale già in servizio nei ruoli. Nella fattispecie, confermando un precedente orientamento del C.G.A., è stato ribadito che al personale inserito nel ruolo speciale transitorio di cui all'art. 58 della l.r. n.25/93, vada applicato il 1° comma dell'art.10 della l.r. n.21/86, che estende al personale regionale le norme previdenziali degli impiegati civile dello Stato.
Note	

Redattore: Avv. S. Abbate

Visto:

via Caltanissetta 2/e - 90141 Palermo
tel 091.7074 - fax 091.7074827 - e.mail @ull.regione.sicilia.it